

Motivation

Ny kandidat til bestyrelsen Nadja Christensen



1) Hvorfor har du valgt at være frivillig i Hjerteforeningen som bestyrelsesmedlem?

Min motivation udspringer af en personlig oplevelse, der har formet mit liv og mit syn på vigtigheden af støtte og sammenhold i en svær tid.

For seks år siden stod min familie og jeg over for en livsomvæltende situation, da vi måtte se vores søn gennemgå en hjerteroperation. I denne tid blev vi en del af Hjerteforeningen og oplevede førstehånd, hvilken forskel organisationen kan gøre for familier som vores. Denne oplevelse har skabt en dyb forståelse og respekt for det arbejde, Hjerteforeningen udfører, og det er denne følelse, der driver mit engagement i bestyrelsesarbejdet.

2) Hvad synes du selv, du har at tilbyde Hjerteforeningen og dens medlemmer?

Jeg bringer en kombination af strategisk tænkning, kommunikationserfaring og digitalisering ind i bestyrelsesarbejdet. Mit arbejde med vedligeholdelse af Roskilde lokalforenings hjemmeside, sociale medier og nyhedsbreve har bidraget til at give hjertet en større stemme og sikre, at vigtige budskaber når ud til vores medlemmer.

Derudover har jeg implementeret en mere digital tilgang i bestyrelsesarbejdet ved at strukturere dokumentationen, hvilket har gjort det lettere for mine medbestyrelsesmedlemmer at samarbejde og få adgang til nødvendige materialer.

Min erfaring med projektstyring og optimering fra mit professionelle virke som eProcurement Specialist gør, at jeg naturligt arbejder analytisk og struktureret med foreningsarbejde.

3) Hvad vil du især arbejde for i Hjerteforeningens bestyrelse – hvad er dit fokus?

Som bestyrelsesmedlem vil jeg fortsat arbejde for at styrke foreningens kommunikation og digitale tilstedeværelse, så vi sikrer, at alle frivillige og medlemmer – både eksisterende og potentielle – føler sig informerede og inkluderet.

Derudover vil jeg have fokus på at styrke samarbejdet på tværs af foreningen, så vi skaber en mere ensartet og genkendelig oplevelse for alle medlemmer, uanset hvor de befinder sig.

Som et ungt bestyrelsesmedlem ser jeg det som en vigtig opgave at gøre frivilligt arbejde mere attraktivt for dem, der stadig er på arbejdsmarkedet. Det er afgørende, at vi skaber fleksible og meningsfulde frivilligroller, der kan balanceres med arbejde og familieliv. Jeg vil arbejde for, at Hjerteforeningen tiltrækker flere yngre frivillige ved at synliggøre de kompetencer og personlige udviklingsmuligheder, som frivilligt bestyrelsesarbejde tilbyder. Jeg ser frem til muligheden for at fortsætte mit engagement i Hjerteforeningen og bidrage til at styrke foreningens arbejde og udvikling.